

## La costituzione del fondo integrativo a seguito del CCNL 2022-2024

### Test di verifica dell'apprendimento

Cognome \_\_\_\_\_ Nome \_\_\_\_\_

Ente di appartenenza \_\_\_\_\_

- \* **Modalità di compilazione:** per ogni quesito, barrare una sola risposta
- \* **Tempo a disposizione:** 10 minuti
- \* **Criterio di valutazione:**
  - fino a 2 risposte esatte: esito negativo
  - con almeno 3 risposte esatte: esito positivo

**L'assorbimento della indennità di comparto**

- a) Avrà la stessa decorrenza del CCNL 2022-2024 una volta sottoscritto in via definitiva
- b) Sarà applicata entro un mese dalla sottoscrizione definitiva
- c) Avrà decorrenza dal 1° gennaio dell'anno successivo alla sottoscrizione della preintesa

**Le risorse fisse dello 0,14% del monte salari 2021**

- a) Le componenti fisse del salario accessorio
- b) Le componenti variabili del salario accessorio a confermare ogni anno
- c) Le risorse fisse soggette al limite di cui all'art.23, comma 2, d.lgs. 75/2017

**Le risorse variabili dello 0,22% del monte salari 2021 sono inserite tra**

- a) Le componenti variabili del salario accessorio non soggette ai limiti di cui all'art.23, comma 2, D.Lgs. 75/2017 che andranno confermate ogni anno
- b) Le componenti fisse del salario accessorio soggette ai limiti di cui all'art.23, comma 2, d.lgs. 75/2017
- c) Le risorse fisse del salario accessorio ma che dovranno essere confermate ogni anno

**Il CCNL 2022-2024 per gli anni 2022 e 2023**

- a) Prevede solo in parte arretrati contrattuali
- b) Non prevede arretrati contrattuali
- c) Gli arretrati contrattuali sono erogati solo ai Funzionari e EQ

**L'incremento delle risorse fisse nel CCNL 2022-2024**

- a) è espresso nella percentuale dello 0,14% del monte salari del 2021
- b) è espresso con un valore pro capite
- c) è espresso con un valore economico non collegato al monte salari